

9.2 市属及联考区县考前模拟题 《管理》

一、单项选择题

1. 根据对“管理”定义的分析得出，管理的对象是（ ）。
A 组织活动 B 组织目标 C 组织资源 D 组织活动和组织资源
2. 计划工作在各级管理人员的工作中是普遍存在的，其中，高层管理人员主要是负责制定（ ）。
A 战术性计划 B 生产作业计划 C 战略性计划 D 财务成本计划
3. 定量预测是运用数学模型对事物未来的发展趋势作出定量、具体描述的方法。它需要完整有效的（ ）作基础。
A 信息 B 数据资料 C 科学技术 D 模拟试验室
4. 组织结构设计的出发点和依据是（ ）。
A 权责利关系 B 企业目标 C 分工合作关系 D 企业面临的环境
5. 在领导风格理论的领导方式中，效率较高的是（ ）。
A 专制型 B 民主型 C 自由放任型 D 协商式
6. 根据佛鲁姆的期望理论公式，一般说来，效价越高，期望值越大，激励的水平就越（ ）。
A 高 B 低 C 一般 D 不能确定
7. 控制的最高境界是（ ）。它能够在事故发生之前就采取有效的预防措施，以防患于未然。
A 前馈控制 B 现场控制 C 即时控制 D 反馈控制
8. 关于全面质量管理，以下（ ）选项的描述是错误的。
A 全面质量管理强调了动态的控制过程
B 全面质量管理重视最终的检验过程
C 全面质量管理要求全员、全过程的质量监控
D 全面质量管理要求全体员工参与质量控制
9. 宗教领袖所具有的权威通常来自（ ）。
A 专长影响力 B 个人影响力 C 惩罚权 D 奖励权
10. 管理层次的存在是由于（ ）。
A 管理幅度的存在 B 美学上的原因
C 可使组织更加灵活 D 有利于沟通联络
11. 在下列各种划分部门的形式中，哪一种最有利于培养具有全面管理能力的主管人员（ ）。
A 按人数划分部门 B 按职能划分部门
C 按地区划分部门 D 按时间划分部门
12. 以下哪项因素最可能是赫兹伯格所认为的激励因素？（ ）。
A 富有挑战性的工作 B 良好的人际关系

C 较高的工资水平

D 完备的管理制度

13. 根据双因素理论，工作环境应该属于（ ）

A 正强化因素 B 激励因素 C 负强化因素 D 保健因素

14. “根据过去工作的情况，去调整未来的行为。” 这是指（ ）

A 事前控制 B 事后控制 C 关卡控制 D 实时控制

15. 管理即有科学性，又有艺术性。这里的艺术性是指（ ）

A 管理因环境而变的随机性

B 管理知识的灵活运用及管理技能的培养

C 管理者的艺术修养

D 管理的复杂性

16. 由于管理的广泛性和复杂性及研究的侧重点不同，对管理所下定义也各异。法约尔认为，（ ）。

A 管理就是要确切地知道要别人干什么，并注意他们用最好最经济的方法去干

B 管理就是实行计划、组织、指挥、协调和控制

C 管理就是决策

D 管理就是实践

17. 梅奥等人通过霍桑试验得出结论：人们的生产效率不仅受到物理的、生理的因素的影响，而且还受到社会环境、社会心理因素的影响。由此创立了（ ）。

A 行为科学学说 B 人文关系学说 C 人际关系学说 D 管理方格理论

18. 企业在长期的生产经营和管理活动中创造的具有本企业特色的精神文化和物质文化就是（ ）。

A 企业精神 B 企业价值观 C 企业文化 D 企业愿景

19. 责任、权力、利益三者之间不可分割，必须是协调的、平衡的和统一的。这就是组织工作中的（ ）原则。

A 责权利相结合 B 分工协作 C 目标任务 D 原则同一性

20. 行为科学个别差异原则告诉我们，人的差异是客观存在的，一个人只有处在最能发挥其才能的岗位上，才能干得最好。因此，要根据每个人的能力大小而安排合适的岗位。这就是人员配备的（ ）原则。

A 因人设职 B 量才使用 C 因材施教 D 任人唯贤

21. 对于高层管理者更应该掌握哪个方面的技能（ ）

A 技术技能 B 人际技能 C 概念技能 D 管理技能

22. 管理者在进行重大决策，如决定对重大项目进行投资，开发新产品等时扮演的是什么角色（ ）。

A 企业家 B 冲突管理者 C 资源分配者 D 谈判者

23. 科学管理理论是古典管理理论之一，科学管理的中心问题是（ ）。

A 提高劳动生产率 B 提高工人的劳动积极性

C 制定科学的作业方法

D 增加利润

24. 韦伯认为只有（ ）才是理想组织形式的基础。

A 个人崇拜式的权威

B 传统式的权威

C 理性—合法的权威

D 继承的权威

25. 例外决策，具有极大偶然性、随机性，又无先例可循且具有大量不确定性的决策活动，其方法和步骤也是难以程序化、标准化，不能重复使用的。这类决策又称为（ ）。

A 风险型决策

B 不确定型决策

C 战略决策

D 非程序化决策

非程序化决策

26. 假如各种可行方案的条件大部分是已知的，但每个方案执行后可能出现几种结果，方案的选择由概率决定。那么，这种决策属于（ ）决策。

A 风险型

B 不确定型

C 确定型

D

非程序化决策

27. （ ）也被称为数字化的计划。

A 政策

B 目标

C 规则

D

预算

28. 年度计划一般属于（ ）计划。

A 生产

B 长期

C 中期

D

短期

29. 组织各资源要素中占据首要地位的是（ ）。

A 财力资源

B 文化资源

C 物力资源

源

D 人力资源

30. “凡事预则立，不预则废。”是强调（ ）的重要性。

A 预防

B 预测

C 组织

D 计划

31. 战略性计划一般由（ ）负责制定。

A 董事会

B 高层管理人员

C 中层管理人员

D

基层管理人员

32. 赫茨伯格提出的双因素理论认为（ ）不能直接起到激励的作用，但能防止人们产生不满情绪。

A 保健因素

B 激励因素

C 成就因素

素

D 需要因素

33. 在人的各种需要中，最高层次的需要是（ ）

A 自我实现需要

B 安全需要

C 尊重需要

D 社会需要

34. 受决策者个性影响最大的决策类型是（ ）

A 确定型决策

B 不确定型决策

C 多目标决策

D 程序型决策

35. 泰罗曾经推行过一种职能制组织机构，即各职能部门都可以给生产车间下达指令，最后这种组织以失败而告终。它失败的原因是违背了（ ）
- A 责权一致原则 B 统一领导原则 C 例外原则 D 机构精干原则
36. 事业部制的主要特点是（ ）
- A 实行多种经营，分散经营风险
B 实行分权化管理
C 增加管理幅度
D 增加管理层次
37. 下列因素中，哪个不属于企业的外部环境因素（ ）
- A 人口 B 营销组合 C 人均国民收入 D 企业产值
38. 王厂长退居二线了，但他在群众中仍有很高的威信，他的威信主要来自于（ ）
- A 强制权 B 法定权 C 奖励权 D 专长权
39. 企业组织结构必须与其战略相匹配。企业战略对组织结构的影响是（ ）
- A 战略不同，要求开展的业务活动也会随之不同
B 不同战略有不同的重点，会影响各部门与职务的相对重要性及相互关系
C A 和 B 都对
D A 和 B 都不对
40. 管理的首要职能是（ ）
- A 计划 B 组织 C 领导 D 控制

二、多项选择

41. 组织工作的内容包括（ ）。
- A 纵向设计 B 职位设计 C 组织变革 D 横向设计
42. 事业部组织结构适合于（ ）。
- A 小型组织 B 跨国公司 C 现场管理 D 大型组织
43. 按职能划分部门的优点有（ ）。
- A 使管理者把注意力集中在基本业务上
B 充分发挥专业职能的作用
C 简化了培训工作
D 加强了上层控制
44. 直线型组织结构的特点有（ ）。
- A 管理者对其直接下属有直接职权 B 管理者在其管辖范围内有绝对职权
C 吸收专家参与管理 D “一个人、一个头”
45. 集权制组织的特点有（ ）。
- A 对下级的控制较多 B 经营决策权大多集中在高层领导
C 统一核算 D 统一经营

46. 分权制组织的特点有（ ）。
A 在统一规划下可独立经营
B 中下层有较多的决策权限
C 实行独立核算
D 上级的控制较少
47. 下列说法中正确的有（ ）。
A 组织中最主要的因素是财力
B 组织成员是组织能够保持战略竞争能力的唯一资源
C 组织目标和计划是组织结构设计的依据
D 我国人才的培养和开发是实现科教兴国的前提
48. 在人员配备的系统方法中与内部环境之间相互影响的有（ ）。
A 征聘选拔安置提升
B 指导与领导控制
C 对主管人员需要的分析
D 考核
49. 考评的方式包括（ ）。
A 绩效考评
B 自我考评
C 上级考评
D 群众考评
50. 外部招聘的缺点是（ ）。
A 候选人对组织的历史和现状不了解，需要有一个熟悉的过程
B 组织中有胜任的人未被选用，会使他们感到不公平，对自己的前途失去信心
C 不了解应聘者的实际情况，不容易对应聘者做出客观评价
D 所能提供的人员有限
51. 领导者的修养包括（ ）。
A 移情作用
B 自知之明
C 客观性
D 懂得领导者的知识
52. 领导行为理论包括（ ）。
A 四分图理论
B 领导连续流
C 强化理论
D 管理方格图
53. 沟通的作用有（ ）。
A 使决策更加合理有效
B 使组织中的人们认清形势
C 稳定员工的思想情绪，统一组织行动
D 明确目标
54. 正式沟通的优点有（ ）。
A 易于保密
B 约束力强
C 比较严肃
D 有权威性
55. 有关人性的假设主要有（ ）。
A 社会人假设
B 经济人假设
C 自我实现人假设
D 复杂人假设
56. 以下属于一般环境中经济因素的有（ ）。
A 社会总体价格水平
B 利息率
C 失业率
D 购买力
57. 马斯洛的需要层次理论中的需要包括（ ）。

- A 安全需要 B 生理需要 C 自我实现需要 D 成就需要
58. 控制工作的步骤包括（ ）。
A 发现问题 B 衡量成效 C 拟订标准 D 纠正偏差
59. 控制工作的目的有（ ）。
A 提高管理水平 B 提高技术水平 C 打破现状 D 维持现状
60. 按纠正措施的环节，控制分为（ ）。
A 直接控制 B 前馈控制 C 现场控制 D 反馈控制

三、判断题

61. 任何组织都是独立存在，完全封闭的。（ ）
62. 环境是组织生存的土壤，它既为组织活动提供条件，同时也对其起制约作用。（ ）
63. “决策树”法就是把决策过程用树状图形来表示。（ ）
64. “情人眼里出西施”是光环效应的典型反映。（ ）
65. 首因效应给人印象深刻，感觉准确。（ ）
66. 戴着“有色眼镜看人”是一种应克服的决策定型效应。（ ）
67. 组织是以特定的结构形式而存在和活动的。（ ）
68. 组织的双重特征即组织自然属性和社会属性。（ ）
69. 世界上没有两个具有相同组织文化的组织。（ ）
70. 领导就是引导和影响人们实现组织或群体的目标而作出努力与贡献的人。（ ）
71. 情景领导理论认为，领导者应该根据下属的成熟水平选择正确的领导风格。（ ）
72. 途径——目标理论认为，有效地领导者通过明确指明实现工作的途径来帮助下属，并为下属扫除障碍。（ ）
73. 沟通过程就是信息发送者与接受者之间传递信息的途径。（ ）
74. 管理者激发冲突，利用和扩大冲突对组织产生正确效应，是冲突管理的一种方式。（ ）
- 5
75. 管理控制应有章可循、控制标准、方法固定不变。（ ）
76. 管理控制是作为人的控制并主要由人来控制。（ ）
77. 管理创新既是一种手段、方式，也是最终目的。（ ）
78. 一种新的制度是否优越的衡量标准是企业的效益是否提高。（ ）
79. 没有组织创新的概念创新是纸上谈兵。（ ）
80. 技术创新就是将技术变为商品并在市场上得以销售实现价值，获得经济效益

的行为和过

程。（ ）

81. 科学管理的中心问题是要使工人掌握标准化的操作方法。（ ）

82. 在管理活动中居于主导地位的是控制。（ ）

83. 一般说来，越是组织的下层管理者，所做出的决策越倾向于战略的、程序化的、肯定的

决策。（ ）

84. 当管理宽度的算术组数增加时，管理者与其下属的关系数是基倍数级数增加的。（ ）

85. 人力资源管理(HRM)是对高层管理者的配备。（ ）

86. 由于管理活动的一个很重要的特征是实践性，所以组织培训管理者时的重点就是提高实

际管理能力。（ ）

87. 在人与人之间的沟通过程中，有着重要意义的是外在因素。（ ）

88. 在一个好的行为发生后，立即用物的或精神的鼓励来肯定这种行为，从而增加他以后的

行为反应频率，这是强化类型中的积极强化。（ ）

89. 通过提高管理者的素质来进行的控制称为间接控制。（ ）

90. 管理者越是尽可能选择计划的关键点作为控制标准，控制工作就越有效，是指组织适宜

性原理。（ ）